



WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA
Warszawa

Wyższa Szkoła Bankowa w Warszawie
Wydział Przedsiębiorczości i Innowacji

Program studiów
Dla kierunku
„Psychologia w biznesie”
Studia I Stopnia

Studia: stacjonarne i niestacjonarne

Profil: praktyczny

Rok akademicki 2022/2023

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

nazwa kierunku studiów	Psychologia w biznesie	
Poziom kształcenia	Studia pierwszego stopnia	
Profil kształcenia	Praktyczny	
Forma studiów	Stacjonarne i niestacjonarne	
Czas trwania studiów (w semestrach)	Sześć semestrów	
łącna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów.	180	
łącna liczba godzin określona w programie studiów	Studia stacjonarne 2381 h	Studia niestacjonarne 1971 h
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	licencjat	
Wymiar praktyk zawodowych.	960 h	
Język prowadzenia studiów	polski	
Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia	2022/2023	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Opis efektów uczenia się	Kod uniwersalnej charakterystyki
Wiedza absolwent zna i rozumie		
PSB_I_W01	umiejscowienie wiedzy z zakresu psychologii oraz nauk o zarządzaniu i jakości w dziedzinie nauk społecznych z uwzględnieniem różnic perspektywy poszczególnych dyscyplin	P6S_WG, P6S_WK
PSB_I_W02	klasyczne i współczesne teorie naukowe z zakresu psychologii i nauk o zarządzaniu i jakości	P6S_WG
PSB_I_W03	w stopniu zaawansowanym zagadnienia związane z funkcjonowaniem procesów poznawczych i procesów uczenia się	P6S_WG
PSB_I_W04	kluczowe zagadnienia związane z funkcjonowaniem procesów emocjonalnych i motywacyjnych	P6S_WG
PSB_I_W05	fundamentalne zagadnienia z zakresu psychologii różnic indywidualnych oraz klasyczne i współczesne psychologiczne koncepcje osobowości	P6S_WG
PSB_I_W06	zjawiska oraz prawidłowości wyróżniane przez psychologię społeczną oraz ich odniesienia do funkcjonowania społecznego	P6S_WG
PSB_I_W07	w stopniu zaawansowanym charakter interakcji zachodzących między jednostką a organizacją i przedsiębiorstwem należącym do sektora publicznego	P6S_WG
PSB_I_W08	typowe narzędzia komunikacji między człowiekiem a rynkiem	P6S_WG
PSB_I_W09	kluczowe koncepcje funkcjonowania i rozwoju człowieka w małych grupach i organizacjach	P6S_WG
PSB_I_W10	w stopniu zaawansowanym relacje zachodzące między człowiekiem a podmiotami gospodarczymi oraz innymi instytucjami społecznymi stanowiącymi jego bezpośrednie otoczenie	P6S_WG
PSB_I_W11	proces powstawania patologicznych zjawisk zachodzących w organizacjach i sposoby przeciwdziałania im	P6S_WG
PSB_I_W12	uwarunkowania przedsiębiorczości człowieka i czynniki jej sprzyjające	P6S_WK
PSB_I_W13	funkcje i style kierowania ludźmi w organizacji	P6S_WG
PSB_I_W14	pojęcie kultury organizacyjnej i jej wpływ na sprawność działalności indywidualnej i zespołowej	P6S_WG

PSB_I_W15	atrybuty przedsiębiorstwa/organizacji	P6S_WG
PSB_I_W16	zagadnienia związane z narzędziami komunikacji wewnętrznej w organizacji,	P6S_WG
PSB_I_W17	kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa dotyczące powstania, funkcjonowania i rozwoju organizacji gospodarczych	P6S_WG, P6S_WK
PSB_I_W18	role i funkcje procesu zarządzania	P6S_WG
PSB_I_W19	typowe metody projektowania i przeprowadzania badań w obszarach działalności przedsiębiorstwa (np. badanie rynku, badanie poziomu jakości produktu)	P6S_WG
PSB_I_W20	rolę i znaczenie struktur organizacyjnych oraz zmiany strukturotwórcze	P6S_WG
PSB_I_W21	funkcje i narzędzia procesu kreowania wizerunku osoby/organizacji	P6S_WG
PSB_I_W22	zasady etyki wykonywania zawodu, w tym podstawowe zasady z zakresu ochrony własności intelektualnej	P6S_WK
Umiejętności absolwent potrafi		
PSB_I_U01	obserwować zjawiska zachodzące w człowieku, organizacji i otoczeniu oraz krytycznie je analizować i oceniać	P6S_UW
PSB_I_U02	dokonać analizy typowych procesów zachodzących w człowieku i organizacji, również z użyciem narzędzi statystycznych i informatycznych	P6S_UW
PSB_I_U03	wykorzystać oceny, metody, techniki i narzędzia służące do zarządzania ludźmi w organizacjach	P6S_UW
PSB_I_U04	prognozować dynamikę interakcji człowieka w organizacji oraz personalnej struktury organizacji	P6S_UW
PSB_I_U05	określać kryteria i poziom mierników funkcjonowania człowieka w organizacji, jak również samej organizacji	P6S_UW
PSB_I_U06	podejmować decyzje operacyjne i taktyczne oraz ocenić proponowane rozwiązania, w tym dotyczące problemów złożonych i nietypowych	P6S_UW
PSB_I_U07	dokonać analizy zjawisk społecznych	P6S_UW
PSB_I_U08	zastosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne oraz systemy i narzędzia informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6S_UW
PSB_I_U09	wykorzystać wiedzę dotyczącą zachowania ludzi, przepisy prawa oraz systemy znormalizowane przedsiębiorstwa w celu uzasadniania konkretnych działań w kierowaniu organizacją	P6S_UW
PSB_I_U10	posługiwać się językiem obcym również w zakresie nauk społecznych na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK

PSB_I_U11	komunikować się z otoczeniem mono- i wielokulturowym, w tym brać udział w debatach	P6S_UK
PSB_I_U12	interpretować wyniki badań społecznych	P6S_UW
PSB_I_U13	prezentować zdobytą wiedzę i umiejętności w mowie i piśmie (również z wykorzystaniem narzędzi informacyjnych), także w formie wystąpienia publicznego i symulacji, z użyciem specjalistycznej terminologii	P6S_UK
PSB_I_U14	adekwatnie interpretować sytuacje społeczne i zachowania ludzkie oraz wpłynąć na ich zmianę	P6S_UW
PSB_I_U15	rozwiązywać sytuacje konfliktowe poprzez właściwe zarządzanie zasobami ludzkimi	P6S_UW
PSB_I_U16	posługiwać się technologiami informacyjnymi w celu gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych	P6S_UW
PSB_I_U17	prognozować, planować i realizować projekty wizerunkowe osób oraz organizacji	P6S_UW
PSB_I_U18	zarządzać czasem własnym oraz zespołu	P6S_UO
PSB_I_U19	kierować pracą zespołu oraz współpracować z innymi osobami w pracach zespołowych	P6S_UO
PSB_I_U20	samodzielnie zdobywać i doskonalić wiedzę oraz umiejętności zawodowe przez całe życie	P6S_UU
Kompetencje społeczne absolwent jest gotów do		
PSB_I_K01	uznania znaczenia wiedzy naukowej w rozwiązywaniu problemów i krytycznego dystansu wobec własnego stanowiska	P6S_KK
PSB_I_K02	wzięcia odpowiedzialności za powierzone mu zadania	P6S_KO
PSB_I_K03	etycznego postępowania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych	P6S_KR
PSB_I_K04	uczestniczenia w inicjatywach społecznych	P6S_KO
PSB_I_K05	działania w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem różnic kulturowych	P6S_KO
PSB_I_K06	dbania o klimat i atmosferę w miejscu pracy	P6S_KR
PSB_I_K07	przyjmowania w relacjach interpersonalnych postawy otwartej z elementami partnerstwa i prawdy	P6S_KO

III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZLAĘZNIE OD FORMY PROWADZENIA WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZEANI SIĘ I TREŚCI PROGRAMOWYCH ZAPEWNIJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW

A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY ICH PROWADZENIA

MATRYCA KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PROGRAMU 2022/23

PRZEDMIOTY
KIERUNKOWE

symbol efektu	Studiowanie w WSB	Uczenie się i kompetencje przyszłości	Etyka i społeczna odpowiedzialność biznesu	Ochrona własności intelektualnej	Technologie informacyjne	Przedsiębiorczość i współpraca w zespole	Praca projektowa 1	Wyzwania przyszłości - do wyboru	Podstawy psychologii	Podstawy zarządzania	Trening interpersonalny	Projekt semestralny	Wykład do wyboru	BHP	Język obcy	Skuteczne działanie	Przedsiębiorczość i twórcze rozwiązywanie problemów	Praca projektowa 2	Psychologia społeczna	Psychologia poznawcza	Metodologia badań w psychologii	Statystyka w psychologii	Wychowanie fizyczne	Umiejętności menedżerskie	Psychologia emocji	Psychologia rozwoju człowieka	Psychologia osobowości i różnic indywidualnych	Zarządzanie zasobami ludzkimi	Psychologia ekonomiczna	Wykład monograficzny - zachowania organizacyjne	Wprowadzenie do specjalności	Proseminarium	Seminarium dyplomowe	Praktyka zawodowa	Umiejętności przywódcze	specjalności			
PSB_I_W01						1	1	1		1		1	1			1	1	1									1	1		1	1				1	1		1	
PSB_I_W02						1		1		1		1	1				1					1					1		1	1				1	1	1	1		1
PSB_I_W03	1	1							1		1					1			1	1				1		1												1	
PSB_I_W04									1		1					1			1	1				1		1											1	1	
PSB_I_W05									1		1					1			1					1	1	1	1										1	1	
PSB_I_W06									1		1					1			1					1		1		1	1								1	1	
PSB_I_W07					1	1				1							1										1		1									1	
PSB_I_W08			1	1	1	1	1			1		1					1	1									1		1									1	
PSB_I_W09	1					1	1				1	1					1	1	1					1		1	1	1	1		1				1	1	1	1	
PSB_I_W10	1	1	1	1		1	1	1		1		1	1				1	1	1						1		1	1	1		1				1	1	1	1	
PSB_I_W11	1		1					1		1				1			1		1					1				1									1	1	
PSB_I_W12		1		1	1	1		1								1	1																					1	
PSB_I_W13						1	1			1							1	1							1			1		1							1	1	
PSB_I_W14	1					1		1		1				1			1											1		1							1	1	
PSB_I_W15						1	1	1		1																												1	
PSB_I_W16	1				1																																1	1	
PSB_I_W17						1		1		1																												1	
PSB_I_W18						1	1	1				1						1										1							1		1	1	
PSB_I_W19							1					1						1											1							1		1	
PSB_I_W20								1		1																												1	
PSB_I_W21			1	1		1					1														1												1	1	
PSB_I_W22			1	1		1		1								1	1							1											1	1	1	1	
PSB_I_U01			1			1	1	1	1		1	1	1	1			1	1	1	1	1	1			1		1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	
PSB_I_U02							1			1	1	1				1		1									1									1	1		1

PSB_I_U03						1			1						1						1			1				1	1				
PSB_I_U04						1										1					1	1		1	1				1	1			
PSB_I_U05							1							1		1							1	1						1			
PSB_I_U06						1		1					1		1								1		1	1			1	1			
PSB_I_U07			1				1	1	1		1	1	1		1	1		1	1			1	1	1		1	1	1	1	1			
PSB_I_U08					1									1	1				1	1								1		1			
PSB_I_U09		1	1	1		1						1		1	1							1			1				1	1			
PSB_I_U10	1	1					1		1			1	1		1														1		1		
PSB_I_U11	1	1					1	1			1	1		1															1	1	1		
PSB_I_U12							1	1	1	1		1	1		1	1	1		1	1			1	1	1		1		1	1	1		
PSB_I_U13	1	1					1			1			1			1		1	1	1		1	1	1		1		1	1	1	1		
PSB_I_U14			1				1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
PSB_I_U15							1		1				1		1	1		1				1			1		1		1	1	1		
PSB_I_U16	1	1			1		1	1			1				1	1				1	1							1	1		1		
PSB_I_U17			1	1			1																								1		
PSB_I_U18	1	1					1	1						1		1													1	1	1		
PSB_I_U19	1	1					1	1			1	1			1														1	1	1		
PSB_I_U20	1	1					1	1	1			1	1	1	1														1	1	1	1	
															1																		
PSB_I_K01							1	1	1			1	1		1	1	1		1	1	1				1	1			1	1		1	
PSB_I_K02		1		1			1	1			1	1		1	1														1	1	1		1
PSB_I_K03			1	1			1					1		1	1															1	1		1
PSB_I_K04		1						1							1															1	1		1
PSB_I_K05		1					1		1						1														1	1			1
PSB_I_K06			1						1				1																	1	1		1
PSB_I_K07		1	1	1			1			1	1			1						1										1	1	1	1

IV. PROGRAM STUDIÓW

Specjalności kształcenia dla rocznika 2022/2023

Psychologia marketingu i nowych mediów
Psychologia menadżera i organizacji
Psychologia negocjacji i mediacji
Psychologia pozytywna w organizacji
Psychologia reklamy i sprzedaży
Zarządzanie zasobami ludzkimi
Zarządzanie przedsiębiorstwem
Zarządzanie zasobami ludzkimi

A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSYCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1	psychologia (dyscyplina wiodąca)	60 %
2	nauki o zarządzaniu i jakości	40 %

B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS/Liczba godzin
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 90 ECTS/2250 h
	STUDIA NIESTACJONARNE 73 ECTS/1825 h
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	102 ECTS/57 % ECTS
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych – w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w	5 ECTS

ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	87 ECTS/ 48%
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	36 ECTS

C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Praktyki zawodowe są obowiązkowe i każdy student jest zobowiązany do ich zaliczenia w trakcie trwania nauki. Na studiach pierwszego stopnia praktyki mają wymiar 6 miesięcy, tj. 960 godzin, co odpowiada 36 ECTS. Podstawą organizacji praktyk zawodowych jest modułowy program praktyk zawodowych zdefiniowany dla kierunku studiów i specjalności. Za jego zorganizowanie i przebieg odpowiedzialny jest zakładowy opiekun praktykanta, zgodnie z zawartym porozumieniem z uczelnią.

Głównym celem praktyki zawodowej jest nabycie umiejętności praktycznych, uzupełniających i pogłębiających wiedzę uzyskaną przez studenta w toku zajęć dydaktycznych na uczelni, wykształcenie umiejętności i kompetencji społecznych oraz zastosowanie ich w praktyce w przedsiębiorstwach, organizacjach, urzędach oraz innych instytucjach, stanowiących dla studenta potencjalne miejsce pracy.

Miejsca praktyk są dobierane przez uczelnię. Możliwe jest także – na wniosek studenta – odbywanie praktyki indywidualnej w miejscu wybranym przez studenta, po uprzednim uzyskaniu zgody uczelni. Efekty uczenia się dla praktyk są weryfikowane przed potwierdzeniem ich zaliczenia.

D) SPOSOBY WERYFIKACJI OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANÝCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Każdy przedmiot został zdefiniowany na kartach przedmiotów pod kątem efektów uczenia się, treści programowych, w ramach których osiągnany jest dany efekt, oraz metod weryfikacji osiągnięcia przez studentów poszczególnych efektów uczenia się. W ramach każdej z metod weryfikacji nauczyciel akademicki ustala kryteria i sposób oceny czy dany efekt został osiągnięty przez studenta.

Tabela nr 1 Zalecane sposoby weryfikacji efektów uczenia się w obszarach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych zawarte w Wewnętrznym Systemie Zapewniania Jakości Kształcenia WSB w Warszawie

Weryfikacja wiedzy	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Egzamin pisemny: test, dłuższa wypowiedź pisemna ✓ Egzamin ustny ✓ Praca zaliczeniowa (kolokwium, interpretacja tekstu źródłowego, opis przypadku, esej, zadanie problemowe itp.)
Weryfikacja umiejętności	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ocena wykonania zadania, pokazu lub symulacji ✓ Ocena realizacji i prezentacji projektu ✓ Obserwacja studentów w trakcie wykonywania zadań
Weryfikacja kompetencji	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Prezentacja projektu ✓ Obserwacja studenta w trakcie wykonywania zadań

społecznych	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Autoprezentacja dokonywana przez studenta ✓ Ocena umiejętności pracy w grupie ✓ Ocena wykonania ćwiczenia warsztatowego ✓ Ocena stopnia zaangażowania studenta w działania na rzecz środowiska zewnętrznego
-------------	--

W przypadku praktyk zawodowych weryfikacja osiągnięcia efektów uczenia się będzie realizowana na podstawie dziennika praktyk.

Szczególnym elementem w systemie pomiaru efektów uczenia się osiągniętych przez studentów jest seminarium dyplomowe i praca dyplomowa o charakterze praktycznym oraz jej obrona. Na podstawie udziału studentów w seminarium trwającym dwa semestry oraz opracowania pracy dyplomowej według standardów przyjętych przez uczelnię, jej pozytywnej oceny przez promotora i recenzenta i obrony pracy dyplomowej na egzaminie dyplomowym dokonywany jest bowiem pomiar szerokiego spectrum efektów z obszaru wiedzy i umiejętności kierunkowych oraz kompetencji społecznych absolwentów WSB w Warszawie. Pomiar ten dokonywany jest według jednolitych zasad i kryteriów.

E) WYKAZ ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ Z PRZYPISANIEM PUNKTÓW ECTS

STUDIA I STOPNIA KIERUNEK PSYCHOLOGIA W BIZNESIE

profil praktyczny

forma stacjonarna i niestacjonarna

LP	SEM	Nazwa przedmiotu	MOD					P	E-L	KONS	GODZ				P	E-L	KONS	GODZ	ECTS			P	E-L	KONS	SUM
					W	K	Ćw.					W	K	Ćw.					W	K	Ćw.				
1.	1.	Studiowanie w WSB	O	Z	3		5		3		11	3		3		3		9	0,5		0,5				1
2.	1.	Uczenie się i kompetencje przyszłości	O	Z		6	14				20		4	12				16		0,4	0,6				1
3.	1.	Etyka i społeczna odpowiedzialność biznesu	O	Z		14					14		12					12		1					1
5.	1.	Ochrona własności intelektualnej	O	Z			4		8		12			2		8		10			0,5	0,5			1
6.	1.	Technologie informacyjne	O	Z					15		15				15			15					1		1
7.	1.	Przedsiębiorczość i współpraca w zespole	O	Z			14		5		19			12		5		17			1,5	0,5			2
8.	1.	Praca projektowa 1	O	Z			21				21			14				14			3				3
9.	1.	Wyzwania przyszłości – do wyboru	O	Z	14						14	12						12		1					1
10.	1.	Podstawy psychologii	K	E/Z	28		28				56	14		14				28	2		2				4
11.	1.	Podstawy zarządzania	K	E	28						28	14						14	3						3
12.	1.	Trening interpersonalny	K	Z			28				28			14				14	3						3
13.	1.	Projekt semestralny	K	Z				21			21				14			14				5			5
14.	1.	Wykład do wyboru	O	Z	14						14	12						12	1						1
15.	1.	BHP	O	Zbo					4		4				4			4							0
16.	1.	Język obcy	O	Z			14		16		30			14		16		30			2		1		3
Razem					87	20	128	21	51		307	55	16	85	14	51		221	9,5	2,4	10,1	5	3		30
1.	2.	Skuteczne działanie	O	Z					16		16				16			16					1		1
2.	2.	Przedsiębiorczość i twórcze rozwiązywanie problemów	O	Z			20				20			16				16			2				2
3.	2.	Praca projektowa 2	O	Z			20				20			16				16			2				3
4.	2.	Wyzwania przyszłości – do wyboru	O	Z	15						15	12						12	1						1
5.	2.	Psychologia społeczna	K	E/Z	30		30				60	16		16				32	2		2				4
6.	2.	Psychologia poznawcza	K	E/Z	30		30				60	16		16				32	2		2				4
7.	2.	Metodologia badań w psychologii	K	Z			30				30			16				16			3				3
8.	2.	Statystyka w psychologii	K	E/Z	15		15				30	12		12				24	1		1				3
9.	2.	Projekt semestralny	K	Z				20			20				16			16				5			5
10.	2.	Wykład do wyboru	O	Z	15						15	12						12	1						1

11.	2.	Język obcy	O	Z			15	15		30			16	14		30		2	1		3						
12.	2.	Wychowanie fizyczne	O	Zbo			30			30											0						
Razem							105	0	190	20	31		346	68	0	108	16	30		222	7	0	14	5	2		30
1.	3.	Umiejętności menedżerskie	O	Z			20			20			16							16		2					2
2.	3.	Wyzwania przyszłości – do wyboru	O	Z	15					15	12									12	1						1
3.	3.	Psychologia emocji	K	E	30					30	16									16	3						3
4.	3.	Psychologia rozwoju człowieka	K	E	30					30	16									16	3						3
5.	3.	Psychologia osobowości i różnic indywidualnych	K	E/Z	15		15			30	12		12							24	2		1				3
6.	3.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	K	E/Z	15		15			30	12		12							24	2		1				3
7.	3.	Psychologia ekonomiczna	K	E/Z	15		15			30	12		12							24	2		1				3
8.	3.	Wykład monograficzny - zachowania organizacyjne	K	Z	30					30	16									16	3						3
9.	3.	Projekt semestralny	K	Z				20		20				16						16				5			5
10.	3.	Wykład do wyboru w j.obcym	O	Z	15					15	12									12	1						1
11.	3.	Język obcy	O	Z			15	15		30			16	14						30		2		1			3
12.	3.	Wychowanie fizyczne	O	Zbo			30			30																	0
13.	3.	Wprowadzenie do specjalności	O	Zbo					2	2				2						2							0
Razem							165	0	110	20	17		312	108	0	68	16	16		208	17	0	7	5	1		30
1.	4.	Wyzwania przyszłości - do wyboru	O	Z	15					15	12									12	1						1
2.	4.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	15		15			30	12		12							24	1		2				3
3.	4.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	15		15			30	12		12							24	1		2				3
5.	4.	Projekt międzykierunkowy	O	Z				20		20				16						16				5			5
1.	4.	Proseminarium	K	Z			10	15		25			8	14						22			2		1		3
2.	4.	Język obcy	O	E			15	15		30			16	14						30			2		1		3
3.	4.	Praktyka zawodowa	K	Z			320			320			320							320			12				12
Razem							45	0	375	20	30		470	36	0	368	16	28		448	3	0	20	5	2		30
1.	5.	Umiejętności przywódcze	O	Z			20			20			12							12			2				2
2.	5.	Wyzwania przyszłości - do wyboru	O	Z	15					15	12									12	1						1
3.	5.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	15		15			30	12		12							24	1		2				3
4.	5.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	15		15			30	12		12							24	1		2				3
5.	5.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	15		30			45	12		16							28	1		3				4
6.	5.	Seminarium dyplomowe	S	Z			4		16	20			4		16					20			4			1	5
7.	5.	Praktyka zawodowa	K	Z			320			320			320							320			12				12
Razem							60	0	404		0	16	480	48	0	376		16		440	4	0	25			1	30

1.	6.	Wyzwania przyszłości - do wyboru	O	Z	14					14	12					12	1					1	
2.	6.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	14		14			28	12		12			24	1		2			3	
3.	6.	przedmiot specjalnościowy	S	E/Z	14		14			28	12		12			24	1		2			3	
4.	6.	przedmiot specjalnościowy	S	Z			28			28			16			16			3			3	
5.	6.	przedmiot specjalnościowy	S	Z		28				28		16				16		3				3	
6.	6.	Seminarium dyplomowe	S				4		16	20			4		16	20			4			1	5
7.	6.	Praktyka zawodowa	K	Z			320			320			320			320			12			12	
Razem					42	28	380		0	16	466	36	16	364		16	432	3	3	23		1	30
Suma					504	48	1587		129	32	2381		32	1369			1971	44	5	99			180